



PORTARIA Nº 2713/2013

Concede Progressão na Carreira por Merecimento a Servidora Municipal.

O PREFEITO MUNICIPAL DE UMUARAMA, ESTADO DO PARANÁ, no uso de suas atribuições legais,

CONSIDERANDO o que estabelece os artigos 9 e 11, inciso III da Lei Complementar nº. 188/2007 de 19 de novembro de 2007, alterada pela Lei Complementar nº. 194/2007 de 21 de dezembro de 2007,

CONSIDERANDO ainda, o anexo VIII da já citada Lei, que estabelece a Tabela de Vencimentos/Salários;

RESOLVE:

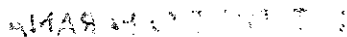
Art. 1º. Conceder Progressão por Merecimento a Servidora Municipal **ABIGAIR CAMPANHOLI DA SILVA**, portadora da cédula de identidade RG nº 6.243.003-6 SSP/PR e inscrita no CPF nº 035.839.759-60, ocupante do Cargo de Carreira de Auxiliar de Serviços Gerais, admitida em 04.04.2005 pelo regime C.L.T., lotada no Fundo Municipal de Saúde, conforme estabelece os artigos 9 e 11, inciso III e anexo VIII da Lei Complementar nº. 188/2007 de 19 de novembro de 2007, referente ao período de 04 de abril de 2011 a 03 de abril de 2013 passando da referência 04 para referência 05, classe "A", Grupo Ocupacional Operacional (GOO).

Art. 2º. Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a contar de 04 de abril de 2013.

PAÇO MUNICIPAL, aos 11 de novembro de 2013.

MOACIR SILVA
Prefeito Municipal

ARMANDO CORDIS FILHO
Secretário de Administração



SECRET

bioactive is obtained by the following procedure:

AMARAN OO UC 67 1004 44 50 10 4 1968

2. *Prüfung:* Die Prüfung besteht aus einer mündlichen und einer schriftlichen Prüfung. Die mündliche Prüfung findet am 1. März 2019 um 10:00 Uhr im Hörsaal 101 statt. Die schriftliche Prüfung findet am 1. März 2019 um 14:00 Uhr im Hörsaal 101 statt.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

2. Once the problem is identified, the next step is to define the objectives and goals of the project. This helps to clarify what needs to be achieved and provides a clear direction for the work.

3. The third step is to develop a plan or strategy to address the problem. This involves breaking down the problem into smaller, manageable tasks and determining the resources needed to complete them.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves putting the strategy into action and monitoring progress to ensure that the objectives are being met.

5. Finally, the fifth step is to evaluate the results of the project. This involves assessing the effectiveness of the plan and identifying any areas for improvement or further action.

PUBLICADO NO UMUARAMA ILUSTRADO
DE 7 1901 maio 1901 20 13
DE Nº 19927 1901
UMUARAMA, 1901 11 120 13
DIVISÃO DE ATOS
DIVISÃO DE ATOS OFICIAIS