



PREFEITURA MUNICIPAL DE UMUARAMA
ESTADO DO PARANÁ



PORTARIA Nº 700/2013

Altera o Percentual de Incentivo de Progressão por Qualificação do Trabalho Docente à servidora **MARIA APARECIDA MARTINS VIGNOTO**.

O PREFEITO MUNICIPAL DE UMUARAMA, ESTADO DO PARANÁ, no uso de suas atribuições legais,

RESOLVE:

Art. 1º. Altera a contar de 01 de março de 2013, o percentual de 5% (cinco por cento) de Incentivo de Progressão por Qualificação do Trabalho Docente à servidora **MARIA APARECIDA MARTINS VIGNOTO**, portadora da Cédula de Identidade RG. n.º 5.069.000-8-SSP-PR, inscrita no CPF sob n.º 765.484.739-49, nomeada em 09 de março de 2004, pelo regime Estatutário, para ocupar o cargo de carreira de Professora, lotada na Secretaria Municipal de Educação, passando do percentual de Incentivo de Progressão de 10% (dez por cento) para 15% (quinze por cento), com base nos artigos 28, das Leis Complementares n.º 188/2007 e 194/2007, que alterou o artigo 16 da Lei Complementar n.º 064/1999, nos termos do processo n.º 3045/2013.

Art. 2º. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

PAÇO MUNICIPAL, aos 19 de março de 2013.

MOACIR SILVA
Prefeito Municipal

ARMANDO CORDTS FILHO
Secretário de Administração

PORT ARTHUR No. 70015013

Qualidade do Têxtil Dentes e servidora pública
Altera o Regulamento de Incentivo de Progresso por

RAMA, de nome e sobrenome ilegais.

54-1023-3

1. The first step in the process of identifying a problem is to define the problem. This involves identifying the symptoms of the problem and determining the scope of the problem. Once the problem has been defined, the next step is to identify the causes of the problem. This involves identifying the factors that are contributing to the problem and determining the underlying causes. Once the causes have been identified, the next step is to develop a plan of action. This involves identifying the steps that need to be taken to solve the problem and determining the resources that will be needed to implement the plan. Once a plan of action has been developed, the final step is to implement the plan. This involves carrying out the steps that have been identified in the plan and monitoring the progress of the implementation. Once the plan has been implemented, the final step is to evaluate the results. This involves determining whether the problem has been solved and whether the plan has been effective. If the problem has not been solved, the process may need to be repeated.

Copyright © 2003 by John Wiley & Sons, Inc.

SECRET

PUBLICADO NO Umuarama ILUSTRADO
DE 20 de março 1913
DE Nº 9.729
UMUARAMA, 20 de março 1913
A. J. G. de Almeida
DIVISÃO DE ATOS OFICIAIS

~~Document sent to Historist~~